

Право родителей получать налоговый вычет по НДФЛ на детей.

Родители ребенка, на обеспечении которых он находится, имеют право ежемесячно получать стандартный вычет по НДФЛ (далее - вычет на детей).

Налоговый вычет позволяет уменьшить определенные доходы, облагаемые НДФЛ (например, заработную плату), на установленную сумму и уплатить налог в меньшем размере.

Вычет могут получать оба родителя одновременно. При определении размера вычета учитывается общее количество детей. Первый ребенок - наиболее старший по возрасту, вне зависимости от того, предоставляется на него вычет или нет.

Налоговый вычет предоставляется на каждого ребенка в размере, который зависит от количества детей у налогоплательщика и наличия у ребенка инвалидности, а именно: 1 400 руб. - на первого ребенка; 2 800 руб. - на второго ребенка; 6 000 руб. - на третьего и каждого последующего ребенка; 12 000 руб. - на ребенка-инвалида (инвалида с детства), а также учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы, вне зависимости от очередности рождения такого ребенка.

При этом размер стандартного налогового вычета на ребенка, предоставляемого в связи с наличием у него инвалидности, суммируется с размером вычета, определяемого с учетом того, каким по счету ребенком он является.

К примеру, у налогоплательщика трое детей: два сына 15 и 25 лет и дочь 13 лет (ребенок-инвалид). Налогоплательщик имеет право на получение ежемесячного налогового вычета по НДФЛ в размере 20 800 руб. (2 800 руб. на несовершеннолетнего сына (как на второго ребенка) и 18 000 руб. на дочь (6 000 руб. на третьего ребенка и 12 000 руб. на ребенка-инвалида).

Также вычет на детей может предоставляться в двойном размере следующим лицам:

- 1) единственному родителю (приемному родителю) - до тех пор, пока он не вступит в брак;
- 2) одному из родителей (приемных родителей), если второй родитель (приемный родитель), имеющий право на налоговый вычет, напишет заявление об отказе от его получения в пользу первого;
- 3) единственному усыновителю, опекуну, попечителю.

Получить налоговый вычет можно у налогового агента (работодателя), или через налоговый орган. У работодателя получить вычет на детей проще.

Для получения вычета у работодателя заявление подавать не требуется при наличии у него сведений о детях, находящихся на обеспечении работника. Работник, впервые получающий вычет через соответствующего работодателя, вправе представить ему документы, подтверждающие право на вычет и его получение в увеличенном размере.

Документами, подтверждающими право на вычет, в частности, являются:

1. паспорт;
2. свидетельство о рождении ребенка или об усыновлении (если ребенок был усыновлен). Для получения вычета в повышенном размере на третьего и каждого последующего ребенка понадобятся также свидетельства о рождении (об усыновлении) первых двух детей;
3. свидетельство о регистрации брака;
4. справка об отсутствии факта государственной регистрации заключения брака, выданная органом ЗАГС;
5. справка об установлении инвалидности (если ребенок - инвалид);
6. справка из учебного заведения, в котором обучается ребенок (если ребенок старше 18 лет);
7. документы, подтверждающие факт перечисления денежных средств на обеспечение ребенка (например, алиментов);
8. справка жилищно-коммунальной службы о совместном проживании ребенка с родителем (родителями);
9. заявление родителя о том, что претендующий на вычет второй родитель участвует в обеспечении ребенка. Это нужно, если родители не состоят в браке, но второй родитель обеспечивает ребенка, хотя и не уплачивает алименты.

В дальнейшем работник должен информировать работодателя, если меняются основания для получения вычета.

При работе у нескольких работодателей вычет может быть предоставлен только у одного из них по выбору работника. Если работник устроился на новое место работы не с начала календарного года, для получения вычета у нового работодателя понадобится справка о полученных за этот год доходах и суммах налога физического лица, выданная прежним работодателем согласно ст. 216, п. 3 ст. 218 НК РФ.

Если работодатель не предоставлял вычет или предоставил его в меньшем размере, то по окончании года работник может обратиться за вычетом в налоговый орган, представив налоговую декларацию и подтверждающие документы в соответствии с требованиями ст. 216, п. 4 ст. 218 НК РФ.

При предоставлении вычета учитываются следующие ограничения:

1. Размер дохода родителя (приемного родителя, усыновителя, опекуна, попечителя): вычет предоставляется ежемесячно до тех пор, пока доход (заработная плата), исчисленный с начала года, не достигнет 450 000 руб. (до 01.01.2025 - 350 000 руб.). С месяца, в котором доход превысит эту сумму, вычет не предоставляется.

2. Возраст ребенка: по общему правилу можно получать вычет на детей в возрасте до 18 лет включительно. Однако срок получения вычета продлевается до достижения ребенком 24 лет, если он является учащимся очной формы обучения, студентом, аспирантом, ординатором, интерном или курсантом. Кроме того, вычет предоставляется на каждого ребенка или подопечного, признанных судом недееспособными, независимо от их возраста.