Особенности условий труда несовершеннолетних

Работник до 18 лет может трудиться в свободное от учебы время. Ему нельзя установить испытательный срок. Его нельзя принять на работу по совместительству, отправлять в командировки, привлекать к работе с вредными условиями труда, вахтовым методом, сверхурочно, ночью, в выходные и праздники.

При приеме на работу согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего и согласие с поступлением на работу получают у одного из его родителей.

При приеме на работу несовершеннолетние предъявляют паспорт и СНИЛС, а ранее работавшие еще СТД-Р (сведения о трудовой деятельности).

Срочный трудовой договор с несовершеннолетним можно заключить в тех же случаях, что и с совершеннолетними. В остальных случаях заключается бессрочный договор.

Рабочее время несовершеннолетних:

- в 16 - 17 лет продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю и 7 часов в день, а в период учебы - не более 17,5 часов в неделю и 4 часов в день.

- в 14 - 15 лет продолжительность рабочего времени не более 24 часов в неделю и 4 часов в день для 14-летних и 5 часов в день для 15-летних. В период учебы - не более 12 часов в неделю и 2,5 часов в день.

Также для несовершеннолетних работников обязательен медицинский осмотр (ст. 266 ТК РФ).

Зарплату несовершеннолетнему рассчитывают как обычно - исходя из отработанного времени и оклада или по сдельным расценкам. НДФЛ считают и удерживают по общим правилам в соответствии со ст. 271 ТК РФ.

Отпуск для несовершеннолетних - 31 календарный день, его нельзя заменить компенсацией и перенести на следующий год. Предоставляют его в удобное для подростка время, в том числе и до истечения 6 месяцев работы. Несовершеннолетнего согласно ст. 122 ТК РФ нельзя отозвать из отпуска.

При увольнении несовершеннолетнего по собственному желанию или по соглашению сторон особенностей нет. Для увольнения по инициативе работодателя, за исключением ликвидации, надо получить согласие трудинспекции и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Гражданско-правовой договор подряда или оказания услуг с несовершеннолетним заключают с согласия обоих родителей (ст. 26 ГК РФ).

За нарушения трудовых прав несовершеннолетних предусмотрена административная и уголовная ответственность.