



пос. Нижний Бестях
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Аллараа Бэстээх бөһ.
УУРААХ

25.10.2024 № 108-П

**Об утверждении Положения о премировании руководителей
муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных МКУ «Мегино-Кангаласское
районное управление образования»**

В соответствии со статьями 144-145 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, утвержденном постановлением Администрации муниципального района «Мегино-Кангаласский улус» от 19 февраля 2013 г. №20-п, **постановляю:**

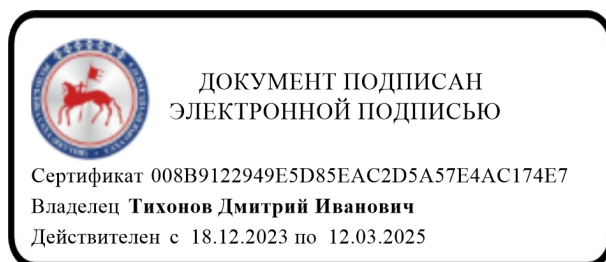
1. Утвердить Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных МКУ «Мегино-Кангаласское районное управление образования» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Главы района от 23 мая 2016 г. №76-п «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных МКУ «Мегино-Кангаласское районное управление образования».

3. Постановление вступает в силу с 1 ноября 2024 г.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы районной администрации по социальной и имиджевой политике Григорьеву А.А.

Глава района



Д.И. Тихонов

**Положение
о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных МКУ «Мегино-Кангаласское районное управление
образования»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных МКУ «Мегино-Кангаласское районное управление образования», (далее - Положение) устанавливает критерии и показатели эффективности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений, порядок, условия их премирования.

1.2. Положение распространяется на премирование руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования и центра психолого-медико-социального сопровождения, подведомственных МКУ «Мегино-Кангаласское районное управление образования».

1.3. Настоящее положение разработано на основании письма Министерства образования и науки России от 25.09.2012 N 08-400 "О показателях эффективности работы руководителей общеобразовательных учреждений, в том числе с учетом мнения родителей и обучающихся".

1.4. Премирование руководителей осуществляет МКУ «Мегино-Кангаласское районное управление образования» (далее – Управление образования). Установление премирования руководителей производится с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

2. Порядок определения размера премиальных выплат

2.1. Премирование руководителей учреждений производится в виде премиальных выплат в пределах выделенного фонда премирования руководителя учреждения в

размере до 2% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

2.2. Премирование руководителей осуществляется ежемесячно с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки работы руководителя в размере до 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

2.3. Для обеспечения определения размера премиальных выплат Управление образования создает комиссию. Комиссия в срок до 25 числа месяца на основании информации о выполнении показателей, представленных руководителями, осуществляет оценку работы руководителей в соответствии с показателями эффективности работы руководителей по бальной системе.

2.4. По результатам оценки эффективности работы руководителей издается приказ Управления образования и направляется в адрес подведомственных образовательных учреждений не позднее 05 числа месяца следующего за отчетным периодом.

2.5. Выплата премии руководителей за соответствующий период производится на основании приказа Управления образования.

2.6. Размер премии руководителя образовательного учреждения определяется на основе набранных баллов за текущий период пропорционально проценту от общей суммы баллов.

2.7. В случае премирования руководителя не в полном объеме остаточные средства направляются в общий фонд стимулирования (премирования) педагогического персонала учреждения.

2.8. При увольнении руководителя до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, временной нетрудоспособности руководителя по состоянию здоровья или нахождении руководителя в отпуске в части отчетного периода премиальная выплата начисляется за фактически отработанное время.

2.9. Временная нетрудоспособность руководителя по состоянию здоровья и период нахождения руководителя в отпуске не входит в расчетный период для начисления премий.