

**3. Показатели эффективности работы руководителей образовательных учреждений,
подведомственных МКУ «Мегино-Кангаласское районное управление образования»**

**3.1. Показатели эффективности работы руководителей
средних общеобразовательных учреждений с дошкольным уровнем.**

№	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	балл
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения		
1.1.	Обеспечение наибольшего охвата услугами детского населения в соответствии с лицензионными условиями за отчетный период (ОО с дошкольным уровнем)	отсутствие свободных мест посещаемость детодней: от 90-100% - 3б, 80-89% - 2б, 70-79 - 1 б, ниже 70% -0б	3 3
1.2.	Поступление родительской платы за присмотр и уход в дошкольных группах за отчетный период (ОО с дошкольным уровнем)	90% - 100% -3б, 75-89% -2 б	3
1.3.	Работа по сохранению здоровья детей (количество дней пропуска по болезни 1 ребенком за отчетный период) (ОО с дошкольным уровнем):	до 10 дней 3б, от 10-15 дней - 2б, от 15-18 дней -1б отсутствие случаев травматизма-2б	3 2
1.4.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения общего образования)	контингент обучающихся сохранен-2б	2
1.5.	Уровень выполнения выпускниками начальной школы ВПР по математике, русскому языку, окружающему миру	100% выполнения ВПР по всем предметам - 2 б, к 80% качества и более-1б	3
1.6.	Уровень выполнения учащимися 5 - 8 классов ВПР по математике, русскому языку и выборным предметам	100% выполнения ВПР по всем предметам - 2 б, 70% качества и более-1б	3
1.7.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации по математике	100% выполнение ОГЭ по математике -3 б, 50% качества и более-2б	5
1.8.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации по русскому языку	100% выполнение ОГЭ по русскому языку -3 б, 70% качества и более-2б	5
1.9.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ по русскому языку	100% выполнение ЕГЭ по русскому языку -3 б, средний балл 65 и более-2б	5
1.10.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ по математике	100% выполнение ЕГЭ по математике -3 б, 70% качества и более-2б	5
1.11.	Количество обучающихся принимавших участие во Всероссийских предметных олимпиадах на республиканском уровне	за каждого участника по 0,5 баллов, но не более 5 баллов в общей сумме	5
1.12.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами Всероссийских предметных олимпиад на республиканском уровне	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.13.	Количество призеров Республиканского НПК «Шаг в будущее»	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не	10

		более 10 баллов в общей сумме	
1.14.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, спортивных соревнований, Профессионалы и др.	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.15.	Уровень квалификации	наличие не менее чем у 40% педагогических работников высшей и первой квалификационных категорий -2б	2
1.16.	Повышение квалификации. Наличие педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за отчетный период:	проблемные курсы -1б, фундаментальные курсы (переподготовка) -2б	2
1.17.	Профессиональное развитие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, наличие победителей и призеров	на дистанционном уровне - 2 б, на муниципальном уровне -5б, на республиканском уровне, на российском уровне -10б	10
1.18.	Благоприятный психологический климат в образовательном учреждении (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	отсутствие жалоб-1б	1
1.19.	Профессиональное обучение 9,10,11 классов	доля охвата обучающихся профессиональным обучением (30% и более % от общего количества 9,10,11 классов) -2б	2
1.20.	Динамика числа обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	отсутствие стоящих на учете – 2б, снижение по сравнению с предыдущим периодом – 1б, за каждого обучающегося, поставленного на учет - минус 2б	2
1.21.	Увеличение охвата детей, участников проектной деятельности по линии "Движение Первых"	не менее 3 проекта -2б	2
1.22.	Увеличение количества числа обучающихся, прошедших регистрацию на сайте "Движение Первых"	100% от общего количества детей-2б	2
1.23.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в общеобразовательном учреждении. Степень удовлетворенности по результатам мониторинга	высокая - 2б, средняя- 1б	2
1.24.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более -2б	2
1.25.	Укомплектованность педагогическими кадрами	100% укомплектованности-2б	2
2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РИП, ФИП, базовой и опорной площадки) или	реализация проектов на разных уровнях (наследный, муниципальный - 5б , республиканский, российский -	10

	реализация социально значимых проектов, в грантовых конкурсах	10б)	
2.2.	Наличие научно-методических публикаций (вт.ч электронном варианте)	на муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.3.	Проведение на базе муниципального общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций, спортивных соревнований по плану МКУ "Мегино-Кангаласское районное управление образования"	на уровне КМО, муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.4.	Личное участие или участие в составе (творческой) группы руководителя или участие общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность, в различных социально-значимых конкурсах, проектах, мероприятиях	на наследном, муниципальном уровне - 5б, республиканском и российском уровне - 10б	10
2.5.	Участие руководителя районного методического объединения и учителей общеобразовательных учреждений в реализации муниципальной программы по повышению качества образования	участие - 3б	3
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным общеобразовательным учреждением		
3.1.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального общеобразовательного учреждения	регулярное обновление информации, размещаемой на сайте -2б	2
3.2	Активность на ИКОП "Сферум"	еженедельное удержание активности педагогов, детей выше 40%	2
3.3.	Общественная составляющая управления	деятельность родительского, попечительского, управляющего совета в наследных, улусных мероприятиях	1
		активная деятельность органов самоуправления детей в улусных мероприятиях	1
4	Эффективность финансово-экономической и хозяйственно-имущественной деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	до 10000 рб. - 1б, до 30000 рб-2б, свыше 30000 рб-3б	3
4.2.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	работа по эстетическому оформлению муниципального общеобразовательного учреждения за отчетный период-2б	2
4.3.	Выполнение программы энергосбережения	расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета теплоэнергии, учета	1

		природного газа-1б	
		расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета электроэнергии-1б	1
4.4.	Транспортная обеспеченность	эксплуатация и исправное ТО школьного транспорта - 2б	2
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	организация работ по охране труда, техники безопасности, ППБ, антитеррористической безопасности и безопасных условий, организация работ по профилактике предотвращения инфекционных и противовирусных заболеваний, отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса-4б, за каждого обучающегося и работника, получившего травму-минус 2 б	4
5.2.	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и в плановых проверках надзорных органов (приемка готовности ОУ, проверки ОНД, Роспотребнадзор, АТБ и другие)	акт приемки ОУ - 3б, если в предписании нет грубых нарушений, то можно выставить (после плановых проверок) - 2б	3
5.3.	Планирование мероприятий по организации оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул	наличие и выполнение программы оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул-2б	2
5.4.	Охват учащихся летним отдыхом	свыше 90-100% -3, 70-89-2 б, 50-69-1б	3
6	Уровень исполнительской дисциплины		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, ведение СГО, федерального мониторинга по питанию и др.)	своевременное предоставление качественной информации (по 0,5)	6
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (по приказу)	отсутствие дисциплинарных взысканий	4
6.3.	Бонусные баллы (Если выполнены дополнительные работы, работа пунктов ППЭ, школы с интернатами, работа с медалистами и др.)	если результат работы школы или руководителя невозможно оценить по заданным критериям, то можно добавить до 3 баллов.	3
	Максимальный балл для СОШ с ДОУ		175

**3.2. Показатели эффективности работы руководителей
основных общеобразовательных учреждений.**

№	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	балл
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения общего образования)	контингент обучающихся сохранен-2б	2
1.2.	Уровень выполнения выпускниками начальной школы ВПР по математике, русскому языку, окружающему миру	100% выполнения ВПР по всем предметам - 2 б, к 80% качества и более-1б	3
1.3.	Уровень выполнения учащимися 5 - 8 классов ВПР по математике, русскому языку и выборным предметам	100% выполнения ВПР по всем предметам - 2 б, 70% качества и более-1б	3
1.4.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации по математике	100% выполнение ОГЭ по математике -3 б, 50% качества и более-2б	5
1.5.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации по русскому языку	100% выполнение ОГЭ по русскому языку -3 б, 70% качества и более-2б	5
1.6.	Количество обучающихся принимавших участие во Всероссийских предметных олимпиадах на республиканском уровне	за каждого участника по 1 баллу, но не более 5 баллов в общей сумме	5
1.7.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами Всероссийских предметных олимпиад на республиканском уровне	за каждого победителя и призера по 2 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.8.	Количество призеров Республиканского НПК «Шаг в будущее»	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.9.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, спортивных соревнований, Профессионалы и др.	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.10.	Уровень квалификации	наличие не менее чем у 40% педагогических работников высшей и первой квалификационных категорий -2б	2
1.11.	Повышение квалификации. Наличие педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за отчетный период:	проблемные курсы -1б, фундаментальные курсы (переподготовка) -2б	2
1.12.	Профессиональное развитие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, наличие победителей и призеров	на муниципальном уровне -1б, На республиканском уровне, на российском уровне (дистанционные тоже учитываются)-2б	2

1.13.	Благоприятный психологический климат в образовательном учреждении (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	отсутствие жалоб-1б	1
1.14.	Профессиональное обучение 9,10,11 классов	доля охвата обучающихся профессиональным обучением (30% и более % от общего количества 9,10,11 классов) -2б	2
1.15.	Динамика числа обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	отсутствие стоящих на учете – 2б, снижение по сравнению с предыдущим периодом – 1б, за каждого обучающегося, поставленного на учет - минус 2б	2
1.16.	Увеличение охвата детей, участников проектной деятельности по линии "Движение Первых"	не менее 3 проекта -2б	2
1.17.	Увеличение и сохранение количества числа обучающихся, прошедших регистрацию на сайте "Движение Первых"	100% от общего количества детей-2б	2
1.18.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в общеобразовательном учреждении. Степень удовлетворенности по результатам мониторинга	высокая - 2б, средняя- 1б	2
1.19.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более -2б	2
1.20.	Укомплектованность педагогическими кадрами	100% укомплектованности-2б	2
2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РИП, ФИП, базовой и опорной площадки) или реализация социально значимых проектов, в грантовых конкурсах	реализация проектов на разных уровнях (наследный, муниципальный - 5б , республиканский, российский - 10б)	10
2.2.	Наличие научно-методических публикаций (вт.ч электронном варианте)	на муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.3.	Проведение на базе муниципального общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций, спортивных соревнований по плану МКУ "Мегино-Кангаласское районное управление образования"	на уровне КМО, муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.4.	Личное участие или участие в составе (творческой) группы руководителя или участие общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность, в различных социально-значимых конкурсах, проектах, мероприятиях	на наследном, муниципальном уровне - 5б, республиканском и российском уровне - 10б	10

2.5.	Участие руководителя районного методического объединения и учителей общеобразовательных учреждений в реализации муниципальной программы по повышению качества образования	участие - 3б	3
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным общеобразовательным учреждением		
3.1.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального общеобразовательного учреждения	регулярное обновление информации, размещаемой на сайте -2б	2
3.2.	Активность на ИКОП "Сферум"	еженедельное удержание активности педагогов, детей выше 40%	2
3.3.	Общественная составляющая управления	деятельность родительского, попечительского, управляющего совета в наследных, улусных мероприятиях	1
		активная деятельность органов самоуправления детей в улусных мероприятиях	1
4	Эффективность финансово-экономической и хозяйственно-имущественной деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	до 10000 рб. - 1б, до 30000 рб-2б, свыше 30000 рб-3б	3
4.2.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	работа по эстетическому оформлению муниципального общеобразовательного учреждения за отчетный период-2б	2
4.3.	Выполнение программы энергосбережения	расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета теплоэнергии, учета природного газа-1б	1
		расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета электроэнергии-1б	1
4.4.	Транспортная обеспеченность	эксплуатация и исправное ТО школьного транспорта - 2б	2
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		

5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	организация работ по охране труда, техники безопасности, ППБ, антитеррористической безопасности и безопасных условий, организация работ по профилактике предотвращения инфекционных и противовирусных заболеваний, отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса-4б, за каждого обучающегося и работника, получившего травму-минус 2 б	4
5.2.	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и в плановых проверках надзорных органов (приемка готовности ОУ, проверки ОНД, Роспотребнадзор, АТБ и другие)	акт приемки ОУ - 3б, если в предписании нет грубых нарушений, то можно выставить (после плановых проверок) - 2б	3
5.3.	Планирование мероприятий по организации оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул	наличие и выполнение программы оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул-2б	2
5.4.	Охват учащихся летним отдыхом	свыше 90-100% -3, 70-89-2 б, 50-69-1б	3
6	Уровень исполнительской дисциплины		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, ведение СГО, федерального мониторинга по питанию и др.)	своевременное предоставление качественной информации (по 0,5)	6
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (по приказу)	отсутствие дисциплинарных взысканий	4
6.3.	Бонусные баллы (Если выполнены дополнительные работы, школы с интернатами и др.)	если результат работы школы или руководителя невозможно оценить по заданным критериям, то можно добавить до 3 баллов.	3
	Максимальный балл для ООШ		143

**3.3. Показатели эффективности работы руководителей
основных общеобразовательных учреждений с дошкольным уровнем.**

№	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	балл
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения		
1.1.	Обеспечение наибольшего охвата услугами детского населения в соответствии с лицензионными условиями за отчетный период (ОО с дошкольным уровнем)	отсутствие свободных мест посещаемость детодней: от 90-100% - 3б, 80-89% - 2б, 70-79 - 1 б, ниже 70% -0б	3 3
1.2.	Поступление родительской платы за присмотр и уход в дошкольных группах за отчетный период (ОО с дошкольным уровнем)	90% - 100% -3б, 75-89% -2 б	3
1.3.	Работа по сохранению здоровья детей (количество дней пропуска по болезни 1 ребенком за отчетный период) (ОО с дошкольным уровнем):	до 10 дней 3б, от 10-15 дней- 2б, от 15-18 дней -1б	3
		отсутствие случаев травматизма-2б	2
1.4.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения общего образования)	контингент обучающихся сохранен-2б	2
1.5.	Уровень выполнения выпускниками начальной школы ВПР по математике, русскому языку, окружающему миру	100% выполнения ВПР по всем предметам - 2 б, к 80% качества и более-1б	3
1.6.	Уровень выполнения учащимися 5 - 8 классов ВПР по математике, русскому языку и выборным предметам	100% выполнения ВПР по всем предметам - 2 б, 70% качества и более-1б	3
1.7.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации по математике	100% выполнение ОГЭ по математике -3 б, 50% качества и более-2б	5
1.8.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации по русскому языку	100% выполнение ОГЭ по русскому языку -3 б, 70% качества и более-2б	5
1.9.	Количество обучающихся принимавших участие во Всероссийских предметных олимпиадах на республиканском уровне	за каждого участника по 0,5 баллов, но не более 5 баллов в общей сумме	5
1.10.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами Всероссийских предметных олимпиад на республиканском уровне	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.11.	Количество призеров Республиканского НПК «Шаг в будущее»	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.12.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, спортивных соревнований, Профессионалы и др.	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10

1.13.	Уровень квалификации	наличие не менее чем у 40% педагогических работников высшей и первой квалификационных категорий -2б	2
1.14.	Повышение квалификации. Наличие педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за отчетный период:	проблемные курсы -1б, фундаментальные курсы (переподготовка) -2б	2
1.15.	Профессиональное развитие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, наличие победителей и призеров	на муниципальном уровне -1б, На республиканском уровне, на российском уровне (дистанционные тоже учитываются)-2б	2
1.16.	Благоприятный психологический климат в образовательном учреждении (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	отсутствие жалоб-1б	1
1.17.	Профессиональное обучение 9,10,11 классов	доля охвата обучающихся профессиональным обучением (30% и более % от общего количества 9,10,11 классов) -2б	2
1.18.	Динамика числа обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	отсутствие стоящих на учете – 2б, снижение по сравнению с предыдущим периодом – 1б, за каждого обучающегося, поставленного на учет - минус 2б	2
1.19.	Увеличение охвата детей, участников проектной деятельности по линии "Движение Первых"	не менее 3 проекта -2б	2
1.20.	Увеличение количества числа обучающихся, прошедших регистрацию на сайте "Движение Первых"	100% от общего количества детей-2б	2
1.21.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в общеобразовательном учреждении. Степень удовлетворенности по результатам мониторинга	высокая - 2б, средняя- 1б	2
1.22.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более -2б	2
1.23.	Укомплектованность педагогическими кадрами	100% укомплектованности-2б	2
2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РИП, ФИП, базовой и опорной площадки) или реализация социально значимых проектов, в грантовых конкурсах	реализация проектов на разных уровнях (наследный, муниципальный - 5б , республиканский, российский - 10б)	10

2.2.	Наличие научно-методических публикаций (вт.ч электронном варианте)	на муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.3.	Проведение на базе муниципального общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций, спортивных соревнований по плану МКУ "Мегино-Кангаласское районное управление образования"	на уровне КМО, муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.4.	Личное участие или участие в составе (творческой) группы руководителя или участие общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность, в различных социально-значимых конкурсах, проектах, мероприятиях	на наследном, муниципальном уровне - 5б, республиканском и российском уровне - 10б	10
2.5.	Участие руководителя районного методического объединения и учителей общеобразовательных учреждений в реализации муниципальной программы по повышению качества образования	участие - 3б	3
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным общеобразовательным учреждением		
3.1.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального общеобразовательного учреждения	регулярное обновление информации, размещаемой на сайте -2б	2
3.2.	Активность на ИКОП "Сферум"	еженедельное удержание активности педагогов, детей выше 40%	2
3.3.	Общественная составляющая управления	деятельность родительского, попечительского, управляющего совета в наследных, улусных мероприятиях	1
		активная деятельность органов самоуправления детей в улусных мероприятиях	1
4	Эффективность финансово-экономической и хозяйственно-имущественной деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	до 10000 рб. - 1б, до 30000 рб-2б, свыше 30000 рб-3б	3
4.2.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	работа по эстетическому оформлению муниципального общеобразовательного учреждения за отчетный период-2б	2
4.3.	Выполнение программы энергосбережения	расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета теплоэнергии, учета природного газа-1б	1

		расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета электроэнергии-1б	1
4.4.	Транспортная обеспеченность	эксплуатация и исправное ТО школьного транспорта - 2б	2
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	организация работ по охране труда, техники безопасности, ППБ, антитеррористической безопасности и безопасных условий, организация работ по профилактике предотвращения инфекционных и противовирусных заболеваний, отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса-4б, за каждого обучающегося и работника, получившего травму-минус 2 б	4
5.2.	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и в плановых проверках надзорных органов (приемка готовности ОУ, проверки ОНД, Роспотребнадзор, АТБ и другие)	акт приемки ОУ - 3б, если в предписании нет грубых нарушений, то можно выставить (после плановых проверок) - 2б	3
5.3.	Планирование мероприятий по организации оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул	наличие и выполнение программы оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул-2б	2
5.4.	Охват учащихся летним отдыхом	свыше 90-100% -3, 70-89-2 б, 50-69-1б	3
6	Уровень исполнительской дисциплины		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, ведение СГО, федерального мониторинга по питанию и др.)	своевременное предоставление качественной информации (по 0,5)	6
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (по приказу)	отсутствие дисциплинарных взысканий	4
6.3.	Бонусные баллы (Если выполнены дополнительные работы, школы с интернатами и др.)	если результат работы школы или руководителя невозможно оценить по заданным критериям, то можно добавить до 3 баллов.	3
	Максимальный балл для ООШ с ДОУ		157

**3.4. Показатели эффективности работы руководителя
МБОУ «Майинский лицей им И.Г.Тимофеева».**

№	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	балл
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения		
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения общего образования)	контингент обучающихся сохранен-2б	2
1.2.	Уровень выполнения выпускниками начальной школы ВПР по математике, русскому языку, окружающему миру	100% выполнения ВПР по всем предметам - 2 б, к 80% качества и более-1б	3
1.3.	Уровень выполнения учащимися 5 - 8 классов ВПР по математике, русскому языку и выборным предметам	100% выполнения ВПР по всем предметам - 2 б, 70% качества и более-1б	3
1.4.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации по математике	100% выполнение ОГЭ по математике -3 б, 50% качества и более-2б	5
1.5.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации по русскому языку	100% выполнение ОГЭ по русскому языку -3 б, 70% качества и более-2б	5
1.6.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ по русскому языку	100% выполнение ЕГЭ по русскому языку -3 б, средний балл 65 и более-2б	5
1.7.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ по математике	100% выполнение ЕГЭ по математике -3 б, 70% качества и более-2б	5
1.8.	Количество обучающихся принимавших участие во Всероссийских предметных олимпиадах на республиканском уровне	за каждого участника по 0,5 баллов, но не более 5 баллов в общей сумме	5
1.9.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами Всероссийских предметных олимпиад на республиканском уровне	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.10.	Количество призеров Республиканского НПК «Шаг в будущее»	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.11.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, спортивных соревнований, Профессионалы и др.	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.12.	Уровень квалификации	наличие не менее чем у 40% педагогических работников высшей и первой квалификационных категорий -2б	2

1.13.	Повышение квалификации. Наличие педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за отчетный период:	проблемные курсы -1б, фундаментальные курсы (переподготовка) -2б	2
1.14.	Профессиональное развитие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, наличие победителей и призеров	на муниципальном уровне -1б, На республиканском уровне, на российском уровне (дистанционные тоже учитываются)-2б	2
1.15.	Благоприятный психологический климат в образовательном учреждении (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	отсутствие жалоб-1б	1
1.16.	Профессиональное обучение 9,10,11 классов	доля охвата обучающихся профессиональным обучением (30% и более % от общего количества 9,10,11 классов) -2б	2
1.17.	Динамика числа обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	отсутствие стоящих на учете – 2б, снижение по сравнению с предыдущим периодом – 1б, за каждого обучающегося, поставленного на учет - минус 2б	2
1.18.	Увеличение охвата детей, участников проектной деятельности по линии "Движение Первых"	не менее 3 проекта -2б	2
1.19.	Увеличение количества числа обучающихся, прошедших регистрацию на сайте "Движение Первых"	100% от общего количества детей-2б	2
1.20.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в общеобразовательном учреждении. Степень удовлетворенности по результатам мониторинга	высокая - 2б, средняя- 1б	2
1.21.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более -2б	2
1.22.	Укомплектованность педагогическими кадрами	100% укомплектованности-2б	2
2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РИП, ФИП, базовой и опорной площадки) или реализация социально значимых проектов, в грантовых конкурсах	реализация проектов на разных уровнях (наследный, муниципальный - 5б , республиканский, российский - 10б)	10
2.2.	Наличие научно-методических публикаций (вт.ч электронном варианте)	на муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3

2.3.	Проведение на базе муниципального общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций, спортивных соревнований по плану МКУ "Мегино-Кангаласское районное управление образования"	на уровне КМО, муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.4.	Личное участие или участие в составе (творческой) группы руководителя или участие общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность, в различных социально-значимых конкурсах, проектах, мероприятиях	на наследном, муниципальном уровне - 5б, республиканском и российском уровне - 10б	10
2.5.	Участие руководителя районного методического объединения и учителей общеобразовательных учреждений в реализации муниципальной программы по повышению качества образования	участие - 3б	3
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным общеобразовательным учреждением		
3.1.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального общеобразовательного учреждения	регулярное обновление информации, размещаемой на сайте -2б	2
3.2	Активность на ИКОП "Сферум"	еженедельное удержание активности педагогов, детей выше 40%	2
3.3.	Общественная составляющая управления	деятельность родительского, попечительского, управляющего совета в наследных, улусных мероприятиях	1
		активная деятельность органов самоуправления детей в улусных мероприятиях	1
		деятельность Наблюдательного совета (УПЦ)	
4	Эффективность финансово-экономической и хозяйственно-имущественной деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	до 10000 рб. - 1б, до 30000 рб-2б, свыше 30000 рб-3б	3
4.2.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	работа по эстетическому оформлению муниципального общеобразовательного учреждения за отчетный период-2б	2
4.3.	Выполнение программы энергосбережения	расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета теплоэнергии, учета природного газа-1б	1
		расчет за потребление теплоэнергии эффективно	1

		производится приборами учета электроэнергии-1б	
4.4.	Транспортная обеспеченность	эксплуатация и исправное ТО школьного транспорта - 2б	2
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	организация работ по охране труда, техники безопасности, ППБ, антитеррористической безопасности и безопасных условий, организация работ по профилактике предотвращения инфекционных и противовирусных заболеваний, отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса-4б, за каждого обучающегося и работника, получившего травму-минус 2 б	4
5.2.	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и в плановых проверках надзорных органов (приемка готовности ОУ, проверки ОНД, Роспотребнадзор, АТБ и другие)	акт приемки ОУ - 3б, если в предписании нет грубых нарушений, то можно выставить (после плановых проверок) - 2б	3
5.3.	Планирование мероприятий по организации оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул	наличие и выполнение программы оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул-2б	2
5.4.	Охват учащихся летним отдыхом	свыше 90-100% -3, 70-89-2 б, 50-69-1б	3
5.5.	Заполнение ежедневного мониторинга организации горячего питания учащихся на сайте РФ. Работа родительского контроля	свыше 90-100% -3, 70-89-2 б, 50-69-1б	3
5.6.	Участие в комплексной спартакиаде учащихся Мегино-Кангаласского улуса	из 19 видов: 90-100% -3, 80-90%-2, 70-80-1	3
6	Уровень исполнительской дисциплины		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, ведение СГО и др.)	своевременное предоставление качественной информации (по 0,5)	6
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (по приказу)	отсутствие дисциплинарных взысканий	4
6.3.	Бонусные баллы (Если выполнены дополнительные работы, школы с интернатами, работа с медалистами и др.)	если результат работы школы или руководителя невозможно оценить по заданным критериям, то	3

		можно добавить до 3 баллов.	
	Максимальный балл для СОШ		159

**3.5. Показатели эффективности работы руководителей
начальных общеобразовательных учреждений с дошкольным уровнем.**

№	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	балл
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения		
1.1.	Обеспечение наибольшего охвата услугами детского населения в соответствии с лицензионными условиями за отчетный период (ОО с дошкольным уровнем)	отсутствие свободных мест	3
		посещаемость детодней: от 90-100% - 3б, 80-89% - 2б, 70-79 - 1 б, ниже 70% -0б	3
1.2.	Поступление родительской платы за присмотр и уход в дошкольных группах за отчетный период (ОО с дошкольным уровнем)	90% - 100% -3б, 75-89% -2 б	3
1.3.	Работа по сохранению здоровья детей (количество дней пропуска по болезни 1 ребенком за отчетный период) (ОО с дошкольным уровнем):	до 10 дней 3б, от 10-15 дней- 2б, от 15-18 дней -1б	3
		отсутствие случаев травматизма-2б	2
1.4.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения общего образования)	контингент обучающихся сохранен-2б	2
1.5.	Уровень выполнения выпускниками начальной школы ВПР по математике, русскому языку, окружающему миру	100% выполнения ВПР по всем предметам - 2 б, к 80% качества и более-1б	3
1.6.	Уровень квалификации	наличие не менее чем у 40% педагогических работников высшей и первой квалификационных категорий -2б	2
1.7.	Повышение квалификации. Наличие педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за отчетный период:	проблемные курсы -1б, фундаментальные курсы (переподготовка) -2б	2
1.8.	Профессиональное развитие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, наличие победителей и призеров	на муниципальном уровне -1б, На республиканском уровне, на российском уровне (дистанционные тоже учитываются)-2б	2
1.9.	Благоприятный психологический климат в образовательном учреждении (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	отсутствие жалоб-1б	1
1.10.	Профессиональное обучение 9,10,11 классов	доля охвата обучающихся профессиональным обучением (30% и более % от общего количества 9,10,11 классов) -2б	2

1.11.	Динамика числа обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	отсутствие стоящих на учете – 2б, снижение по сравнению с предыдущим периодом – 1б, за каждого обучающегося, поставленного на учет - минус 2б	2
1.12.	Увеличение охвата детей, участников проектной деятельности по линии "Движение Первых"	не менее 3 проекта -2б	2
1.13.	Увеличение количества числа обучающихся, прошедших регистрацию на сайте "Движение Первых"	100% от общего количества детей-2б	2
1.14.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в общеобразовательном учреждении. Степень удовлетворенности по результатам мониторинга	высокая - 2б, средняя- 1б	2
1.15.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более -2б	2
1.16.	Укомплектованность педагогическими кадрами	100% укомплектованности-2б	2
2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РИП, ФИП, базовой и опорной площадки) или реализация социально значимых проектов, в грантовых конкурсах	реализация проектов на разных уровнях (наследный, муниципальный - 5б , республиканский, российский - 10б)	10
2.2.	Наличие научно-методических публикаций (вт.ч электронном варианте)	на муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.3.	Проведение на базе муниципального общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций, спортивных соревнований по плану МКУ "Мегино-Кангаласское районное управление образования"	на уровне КМО, муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.4.	Личное участие или участие в составе (творческой) группы руководителя или участие общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность, в различных социально-значимых конкурсах, проектах, мероприятиях	на наследном, муниципальном уровне - 5б, республиканском и российском уровне - 10б	10
2.5.	Участие руководителя районного методического объединения и учителей общеобразовательных учреждений в реализации муниципальной программы по повышению качества образования	участие - 3б	3
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным общеобразовательным учреждением		

3.1.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального общеобразовательного учреждения	регулярное обновление информации, размещаемой на сайте -2б	2
3.2.	Активность на ИКОП "Сферум"	еженедельное удержание активности педагогов, детей выше 40%	2
3.3.	Общественная составляющая управления	деятельность родительского, попечительского, управляющего совета в наследных, улусных мероприятиях	1
		активная деятельность органов самоуправления детей в улусных мероприятиях	1
4	Эффективность финансово-экономической и хозяйственно-имущественной деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	до 10000 рб. - 1б, до 30000 рб-2б, свыше 30000 рб-3б	3
4.2.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	работа по эстетическому оформлению муниципального общеобразовательного учреждения за отчетный период-2б	2
4.3.	Выполнение программы энергосбережения	расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета теплоэнергии, учета природного газа-1б	1
		расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета электроэнергии-1б	1
4.4.	Транспортная обеспеченность	эксплуатация и исправное ТО школьного транспорта - 2б	2
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	организация работ по охране труда, техники безопасности, ППБ, антитеррористической безопасности и безопасных условий, организация работ по профилактике предотвращения инфекционных и противовирусных заболеваний, отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса-4б, за каждого обучающегося и работника, получившего травму-минус 2 б	4

5.2.	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и в плановых проверках надзорных органов (приемка готовности ОУ, проверки ОНД, Роспотребнадзор, АТБ и другие)	акт приемки ОУ - 3б, если в предписании нет грубых нарушений, то можно выставить (после плановых проверок) - 2б	3
5.3.	Планирование мероприятий по организации оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул	наличие и выполнение программы оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул-2б	2
5.4.	Охват учащихся летним отдыхом	свыше 90-100% -3, 70-89-2 б, 50-69-1б	3
6	Уровень исполнительской дисциплины		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, ведение СГО, федерального мониторинга по питанию и др.)	своевременное предоставление качественной информации (по 0,5)	6
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (по приказу)	отсутствие дисциплинарных взысканий	4
	Максимальный балл для НОШ с ДОУ		106

**3.6. Показатели эффективности работы руководителя
МКОУ «Елечейская СКОШИ им. Д.Ф.Назарова».**

№	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	балл
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения		
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения общего образования)	контингент обучающихся сохранен-2б	2
1.2.	Уровень квалификации	наличие не менее чем у 40% педагогических работников высшей и первой квалификационных категорий -2б	2
1.3.	Повышение квалификации. Наличие педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за отчетный период:	проблемные курсы -1б, фундаментальные курсы (переподготовка) -2б	2
1.4.	Профессиональное развитие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, наличие победителей и призеров	на муниципальном уровне -1б, На республиканском уровне, на российском уровне (дистанционные тоже учитываются)-2б	2
1.5.	Благоприятный психологический климат в образовательном учреждении (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	отсутствие жалоб-1б	1
1.6.	Динамика числа обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	отсутствие стоящих на учете – 2б, снижение по сравнению с предыдущим периодом – 1б, за каждого обучающегося, поставленного на учет - минус 2б	2
1.7.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в общеобразовательном учреждении. Степень удовлетворенности по результатам мониторинга	высокая - 2б, средняя- 1б	2
1.8.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более -2б	2
1.9.	Укомплектованность педагогическими кадрами	100% укомплектованности-2б	2
2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
2.1.	Наличие научно-методических публикаций (вт.ч электронном варианте)	на муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3

2.2.	Личное участие или участие в составе (творческой) группы руководителя или участие общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность, в различных социально-значимых конкурсах, проектах, мероприятиях	на наследном, муниципальном уровне - 5б, республиканском и российском уровне - 10б	10
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным общеобразовательным учреждением		
3.1.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального общеобразовательного учреждения	регулярное обновление информации, размещаемой на сайте -2б	2
3.2.	Активность на ИКОП "Сферум"	еженедельное удержание активности педагогов, детей выше 40%	2
3.3.	Общественная составляющая управления	деятельность родительского, попечительского, управляющего совета в наследных, улусных мероприятиях	1
		активная деятельность органов самоуправления детей в улусных мероприятиях	1
4	Эффективность финансово-экономической и хозяйственно-имущественной деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	до 10000 рб. - 1б, до 30000 рб-2б, свыше 30000 рб-3б	3
4.2.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	работа по эстетическому оформлению муниципального общеобразовательного учреждения за отчетный период-2б	2
4.3.	Выполнение программы энергосбережения	расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета теплоэнергии, учета природного газа-1б	1
		расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета электроэнергии-1б	1
4.4.	Транспортная обеспеченность	эксплуатация и исправное ТО школьного транспорта - 2б	2
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		

5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	организация работ по охране труда, техники безопасности, ППБ, антитеррористической безопасности и безопасных условий, организация работ по профилактике предотвращения инфекционных и противовирусных заболеваний, отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса-4б, за каждого обучающегося и работника, получившего травму-минус 2 б	4
5.2.	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и в плановых проверках надзорных органов (приемка готовности ОУ, проверки ОНД, Роспотребнадзор, АТБ и другие)	акт приемки ОУ - 3б, если в предписании нет грубых нарушений, то можно выставить (после плановых проверок) - 2б	3
5.3.	Планирование мероприятий по организации оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул	наличие и выполнение программы оздоровления, отдыха и труда обучающихся во время летних каникул-2б	2
5.4.	Охват учащихся летним отдыхом	свыше 90-100% -3, 70-89-2 б, 50-69-1б	
6	Уровень исполнительской дисциплины		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, ведение СГО, федерального мониторинга по питанию и др.)	своевременное предоставление качественной информации (по 0,5)	6
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (по приказу)	отсутствие дисциплинарных взысканий	4
	Максимальный балл для ЕКСШИ		64

**3.7. Показатели эффективности работы руководителей
МАУДО «Центр детского (юношеского) технического творчества» и МБУДО «ЦДОД «Кэрэли»».**

№	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	балл
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения		
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения общего образования)	контингент обучающихся сохранен-2б	2
1.2.	Количество призеров Республиканского НПК «Шаг в будущее»	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 5 баллов в общей сумме	5
1.3.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, спортивных соревнований, Профессионалы др.	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.4.	Уровень квалификации	наличие не менее чем у 40% педагогических работников высшей и первой квалификационных категорий -2б	2
1.5.	Повышение квалификации. Наличие педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за отчетный период:	проблемные курсы -1б, фундаментальные курсы (переподготовка) -2б	2
1.6.	Профессиональное развитие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, наличие победителей и призеров	на муниципальном уровне -1б, на республиканском уровне, на российском уровне (дистанционные тоже учитываются)-2б	2
1.7.	Благоприятный психологический климат в образовательном учреждении (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	отсутствие жалоб-1б	1
1.8.	Обеспечение сохранения контингента групп кружков и профессиональных курсов УДОД	от 90 до100% -2б, 70-89 -1б	2
1.9.	Выполнение спектр программ дополнительного образования по направленности УДОД	от 90 до100% -2б, 70-89 -1б	2
1.10.	Охват дополнительным образованием детей, поставленных на учет КДН, ПДН, внутришкольный учет	имеет соглашение со школами-2б	2
1.11.	Динамика числа обучающихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	отсутствие стоящих на учете – 2б, снижение по сравнению с предыдущим периодом – 1б	

1.12.	Увеличение охвата детей, участников проектной деятельности по линии "Движение Первых"	не менее 3 проекта -2б	2
1.13.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более -2б	2
1.14.	Укомплектованность педагогическими кадрами	100% укомплектованности-2б	2
2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РИП, ФИП, базовой и опорной площадки) или реализация социально значимых проектов, в грантовых конкурсах	реализация проектов на разных уровнях (наследный, муниципальный - 5б , республиканский, российский - 10б)	10
2.2.	Наличие научно-методических публикаций (вт.ч электронном варианте)	на муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.3.	Проведение на базе муниципального общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций, спортивных соревнований по плану МКУ "Мегино-Кангаласское районное управление образования"	на уровне КМО, муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.4.	Личное участие или участие в составе (творческой) группы руководителя или участие общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность, в различных социально-значимых конкурсах, проектах, мероприятиях	на наследном, муниципальном уровне - 5б, республиканском и российском уровне - 10б	10
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным общеобразовательным учреждением		
3.1.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального общеобразовательного учреждения	регулярное обновление информации, размещаемой на сайте -2б	2
3.2.	Активность на ИКОП "Сферум"	еженедельное удержание активности педагогов, детей выше 40%	2
4	Эффективность финансово-экономической и хозяйственно-имущественной деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	до 10000 рб. - 1б, до 30000 рб-2б, свыше 30000 рб-3б	3

4.2.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	работа по эстетическому оформлению муниципального общеобразовательного учреждения за отчетный период-2б	2
4.3.	Выполнение программы энергосбережения	расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета теплоэнергии, учета природного газа-1б	1
		расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета электроэнергии-1б	1
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	организация работ по охране труда, техники безопасности, ППБ, антитеррористической безопасности и безопасных условий, организация работ по профилактике предотвращения инфекционных и противовирусных заболеваний, отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса-4б, за каждого обучающегося и работника, получившего травму-минус 2 б	4
5.2.	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и в плановых проверках надзорных органов (приемка готовности ОУ, проверки ОНД, Роспотребнадзор, АТБ и другие)	акт приемки ОУ - 3б, если в предписании нет грубых нарушений, то можно выставить (после плановых проверок) - 2б	3
5.4.	Охват учащихся летним отдыхом	свыше 90-100% -3, 70-89-2 б, 50-69-1б	3
6	Уровень исполнительской дисциплины		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, ведение СГО, федерального мониторинга по питанию и др.)	своевременное предоставление качественной информации (по 0,5)	6
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (по приказу)	отсутствие дисциплинарных взысканий	4
	Максимальный балл для ЦДОД, ТЦДОТ		93

3.8. Показатели эффективности работы руководителя МАУДО «УПЦ».

№	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	балл
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения		
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения общего образования)	контингент обучающихся сохранен-2б	2
1.2.	Количество призеров Республиканского НПК «Шаг в будущее»	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.3.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, спортивных соревнований, Профессионалы и др.	за каждого победителя и призера по 1 баллу, но не более 10 баллов в общей сумме	10
1.4.	Уровень квалификации	наличие не менее чем у 40% педагогических работников высшей и первой квалификационных категорий -2б	2
1.5.	Повышение квалификации. Наличие педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за отчетный период:	проблемные курсы -1б, фундаментальные курсы (переподготовка) -2б	2
1.6.	Профессиональное развитие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, наличие победителей и призеров	на муниципальном уровне -1б, На республиканском уровне, на российском уровне (дистанционные тоже учитываются)-2б	2
1.7.	Благоприятный психологический климат в образовательном учреждении (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	отсутствие жалоб-1б	1
1.8.	Обеспечение сохранения контингента групп кружков и профессиональных курсов УДОД	от 90 до100% -2б, 70-89 -1б	2
1.9.	Выполнение спектр программ дополнительного образования по направленности УДОД	от 90 до100% -2б, 70-89 -1б	2
1.10.	Охват дополнительным образованием детей, поставленных на учет КДН, ПДН, внутришкольный учет	имеет соглашение со школами-2б	2
1.11.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более -2б	2
1.12.	Укомплектованность педагогическими кадрами	100% укомплектованности-2б	2

2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РИП, ФИП, базовой и опорной площадки) или реализация социально значимых проектов, в грантовых конкурсах	реализация проектов на разных уровнях (наследный, муниципальный - 5б , республиканский, российский - 10б)	10
2.2.	Наличие научно-методических публикаций (вт.ч электронном варианте)	на муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.3.	Проведение на базе муниципального общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций, спортивных соревнований по плану МКУ "Мегино-Кангаласское районное управление образования"	на уровне КМО, муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне -3б	3
2.4.	Личное участие или участие в составе (творческой) группы руководителя или участие общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность, в различных социально-значимых конкурсах, проектах, мероприятиях	на наследном, муниципальном уровне - 5б, республиканском и российском уровне - 10б	10
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным общеобразовательным учреждением		
3.1.	Активность на ИКОП "Сферум"	еженедельное удержание активности педагогов, детей выше 40%	2
3.2.	Общественная составляющая управления	Деятельность Наблюдательного совета (УПЦ)	1
4	Эффективность финансово-экономической и хозяйственно-имущественной деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	до 10000 рб. - 1б, до 30000 рб-2б, свыше 30000 рб-3б	3
4.2.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	работа по эстетическому оформлению муниципального общеобразовательного учреждения за отчетный период-2б	2
4.3.	Выполнение программы энергосбережения	расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета теплоэнергии, учета природного газа-1б	1

		расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета электроэнергии-1б	1
4.4.	Транспортная обеспеченность (УПЦ)	эксплуатация и исправное ТО автопарка -100%-4б, свыше 70% -3б	4
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	организация работ по охране труда, техники безопасности, ППБ, антитеррористической безопасности и безопасных условий, организация работ по профилактике предотвращения инфекционных и противовирусных заболеваний, отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса-4б, за каждого обучающегося и работника, получившего травму-минус 2 б	4
5.2.	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и в плановых проверках надзорных органов (приемка готовности ОУ, проверки ОНД, Роспотребнадзор, АТБ и другие)	акт приемки ОУ - 3б, если в предписании нет грубых нарушений, то можно выставить (после плановых проверок) - 2б	3
6	Уровень исполнительской дисциплины		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, ведение СГО, федерального мониторинга по питанию и др.)	своевременное предоставление качественной информации (по 0,5)	6
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (по приказу)	отсутствие дисциплинарных взысканий	4
	Максимальный балл для УПЦ		96

3.9. Показатели эффективности работы руководителя МБУ «ЦПМСС «Кэскил».

№	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	балл
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения		
1.1.	Уровень квалификации	наличие не менее чем у 40% педагогических работников высшей и первой квалификационных категорий -2б	2
1.2.	Повышение квалификации. Наличие педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации за отчетный период:	проблемные курсы -1б, фундаментальные курсы (переподготовка) -2б	2
1.3.	Профессиональное развитие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, наличие победителей и призеров	на муниципальном уровне -1б, На республиканском уровне, на российском уровне (дистанционные тоже учитываются)-2б	2
1.4.	Благоприятный психологический климат в образовательном учреждении (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	отсутствие жалоб-1б	1
1.5.	Охват дополнительным образованием детей, поставленных на учет КДН, ПДН, внутришкольный учет	имеет соглашение со школами-2б	2
1.6.	Привлечение и закрепление специалистов	доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более -2б	2
1.7.	Укомплектованность педагогическими кадрами	100% укомплектованности-2б	2
1.8.	Методическое сопровождение ОП в обучении детей с ОВЗ, методическая помощь в составлении АООП, консультации (МБУ "ЦПМСС "КЭСКИЛ")	проведение консультаций-2б	2
2	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
2.1.	Наличие научно-методических публикаций (вт.ч электронном варианте)	на муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне - 3б	3
2.2.	Проведение на базе муниципального общеобразовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций, спортивных соревнований по плану МКУ "Мегино-Кангаласское районное управление образования"	на уровне КМО, муниципальном уровне - 2б , на республиканском уровне, на российском уровне - 3б	3
2.3.	Личное участие или участие в составе (творческой) группы руководителя или участие общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях,	на наследном, муниципальном уровне - 5б, республиканском и российском уровне - 10б	10

	научной деятельности и их результативность, в различных социально-значимых конкурсах, проектах, мероприятиях		
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным общеобразовательным учреждением		
3.1.	Активность на ИКОП "Сферум"	еженедельное удержание активности педагогов, детей выше 40%	2
4	Эффективность финансово-экономической и хозяйственно-имущественной деятельности муниципального общеобразовательного учреждения		
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	до 10000 руб. - 1б, до 30000 руб-2б, свыше 30000 руб-3б	3
4.2.	Обеспечение эстетических условий обучения и пребывания в учреждении	работа по эстетическому оформлению муниципального общеобразовательного учреждения за отчетный период-2б	2
4.3.	Выполнение программы энергосбережения	расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета теплоэнергии, учета природного газа-1б	1
		расчет за потребление теплоэнергии эффективно производится приборами учета электроэнергии-1б	1
4.4.	Транспортная обеспеченность	эксплуатация и исправное ТО транспорта -2б	2
5	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	организация работ по охране труда, техники безопасности, ППБ, антитеррористической безопасности и безопасных условий, организация работ по профилактике предотвращения инфекционных и противовирусных заболеваний, отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса-4б, за каждого обучающегося и работника, получившего травму- минус 2 б	4
5.2.	Качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году и в плановых проверках надзорных органов (приемка готовности ОУ, проверки ОНД, Роспотребнадзор, АТБ и другие)	акт приемки ОУ - 3б, если в предписании нет грубых нарушений, то можно выставить (после плановых проверок) - 2б	3
6	Уровень исполнительской дисциплины		

6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, ведение СГО, федерального мониторинга по питанию и др.)	своевременное предоставление качественной информации (по 0,5)	6
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального общеобразовательного учреждения (по приказу)	отсутствие дисциплинарных взысканий	4
	Максимальный балл для ЦПМСС		59

3.10. Показатели эффективности работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений

№	Показатель/критерии деятельности	Способ оценивания	балл
1	Эффективность реализации образовательной программы и муниципального общеобразовательного учреждения		
1.1.	Обеспечение наибольшего охвата услугами детского населения, освоение воспитанниками образовательных стандартов	отсутствие свободных мест-4, имеются-3	4
		посещаемость детодней 90-100%-4 б., 80-90% - 3 б., 70-80% - 2 б.	4
1.2.	Результаты участия в мероприятиях, выступления воспитанников на конкурсах, соревнованиях и т.д. (призеры)	Российских очно-6, Республиканских-4, Муниципальных -3, КМО-2	4
1.3.	Кадровое обеспечение	своевременное повышение квалификации	3
		участие педагогов в конкурсах, конференциях	3
1.4.	Благоприятный психологический климат в коллективе	полностью соответствует	3
1.5.	Развитие дополнительного образования в учреждении	организована деятельность не менее 2 объединений	4
1.6.	Работа по сохранению здоровья воспитанников	количество дней пропуска по болезни 1 ребенком за отчетный период: до 10 дней - 3 б., от 10-15 дней - 2 б., от 15-18 дней - 1 б.	3
		Выполнение норматива питания на 1 реб. в день	2
2	Эффективность инновационной деятельности ДОУ		
2.1.	Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	Наслег, КМО, Улус, Регион	5
2.2.	Вклад в развитие республиканской и муниципальной систем образования, реализацию целевых программ, проектов.	ОУ является федеральной, республиканской экспериментальной площадкой	2
		активная работа в муниципальных методических объединениях	1

		активное участие в мероприятиях муниципального уровня	1
3	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ОУ		
3.1.	Наличие и организация деятельности государственно-общественных форм управления (Попечительские, управляющие советы, советы учреждений и др.)	в ОУ создана и работает одно из форм ГОУ	1
3.2.	Системность проведения совместных с родителями и общественностью мероприятий	Проведение родсобраний, всеобучей, КМЦ, работа с родителями и т.д.	2
3.3.	Информационная открытость учреждения	наличие сайта ОУ	2
		системность обновления сайта	3
3.4.	Заполнение АИС "Сетевой город. Образование".	100%-4 б., 75% - 3 б, 50% - 2 б.	4
3.5.	Активность на ИКОП «Сферум»	Активность педагогов выше 40%	2
3.6.	Организация межведомственного взаимодействия	Заключение договоров и плановая работа с организациями.	3
4.	Эффективность финансово-экономической и хозяйственно-имущественной деятельности ОУ		
4.1.	Эффективное расходование бюджетных средств	отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	3
		поступление родплаты 90-100% - 3 б., 80-90% - 2 б., 70-80% - 1 б.	3
4.2.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств		3
4.3.	Обеспечение эстетических условий, оформления ОУ, улучшение МТБ	отличное - 5 б., хорошее - 3 б. удовл. - 1 б.	5

4.4.	Самостоятельность решения хозяйственных вопросов, обеспечение бесперебойного функционирования ОУ	своевременность заключения договоров на содержании обслуживания зданий	3
		плановое ведение хозяйства, отсутствие ЧС	2
4.5.	Безопасность участников ОП	отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	2
		отсутствие неисполненных предписаний со стороны Роспотребнадзора	2
		Госпожнадзора	2
		ГИБДД	2
		Антитеррор	2
5	Общественная работа руководителя	Участие в общественной деятельности	3
6	Уровень исполнительской дисциплины руководителя		
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя	своевременное предоставление информации и документов	3
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя ДОУ	Отсутствие	3
6.3.	Качественное ведение предоставленных информации и документов	высокий - 5 б.,	3
		хороший - 3 б.	
	Максимальный балл		97