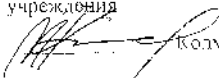


Коллективный договор на 2007-2010 годы

От работодателя

Директор
учреждения

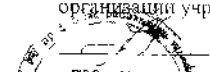
 Колмаков М.И.

М.П.

25.11.2007 г.

От работников

Председатель профсоюзной
организации учреждения

 Певков А.А.



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию

в органе по труду 19 ул. Б. П. № 10/10 (ул. Б. П. / 10/10)

(указать наименование органа)

Регистрационный № 611 от «20» ноября 2007 г.

Руководитель органа по труду В. В. В. (должность Ф.И.О.)

М.П.

1. Общие положения

- 1.1 Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим трудовым законодательством, включая соглашения, и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном образовательном учреждении: Павловской средней общеобразовательной школе Мегино-Кангаласского улуса
- 1.2 Основой для заключения коллективного договора являются
 - Трудовой кодекс РФ,
 - Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»,
 - Правила внутреннего трудового распорядка учреждения (Приложение 1)
- 1.3 Сторонами коллективного договора являются
 - директор – представитель работодателя,
 - председатель профкома – представитель работников.
- 1.4 Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения (в том числе совместителей)
- 1.5 Работодатель
 - доводит текст коллективного договора до сведения всех работников учреждения в течение 5 дней после его подписания,
 - доводит текст коллективного договора до сведения всех вновь поступающих на работу при заключении трудового договора
- 1.6 Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения
- 1.7 При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации
- 1.8 При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности
- 1.9 При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации

- 1.10. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения только на основе взаимной договоренности и в порядке установленном ТК РФ
- 1.11. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств
- 1.12. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего коллективного договора решаются сторонами
- 1.13. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами

2. Заключение, изменение и прекращение трудового договора

- 2.1. Трудовой договор с работниками образовательных учреждений заключается на основании ст. 58 Трудового кодекса РФ
- 2.2. Трудовой договор должен соответствовать требованиям Трудового кодекса РФ
- 2.3. Руководитель, применяя право временного перевода на другую работу в случае производственной необходимости, обязан заручиться письменным согласием работника, если режим временной работы предусматривает увеличение рабочего времени работника по сравнению с режимом, установленным по условиям трудового договора
- 2.4. Растворение трудового договора по п.11 ст. 77 Трудового кодекса РФ в связи с отсутствием соответствующего документа об образовании (ст. 84 Трудового кодекса РФ) не применяется в отношении работников заключивших трудовой договор до 01.03.2002 года
- 2.5. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют:
 - работники с более высоким уровнем квалификации и профессионализма имеющие высшую степень более высокую квалификационную категорию, полученную в ходе аттестации, прошедшие курсы повышения в течение последних трех лет
 - работники имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении
 - работники имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами
 - работники совмещающие работу с обучением если обучение (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, являясь условием трудового договора, и ни с данным работником заключен ученический договор

- работники, которым до наступления права на получение пенсии (в том числе досрочной трудовой) осталось менее трех лет;

2.6 При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников увольняется до шести месяцев продолжительность выплаты среднемесячной заработной платы на период трудоустройства следующим категориям:

- женщинам, имеющим на своем иждивении двух или более детей в возрасте от 3 до 6 лет;

- одиноким матерям (отцам), имеющим детей в возрасте до 3 лет;

2.7 Выплата двухнедельного выходного пособия кроме случаев, предусмотренных законодательством (ст. 178 Трудового кодекса РФ), производится также при увольнении по основаниям:

- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (п. 7, ст. 77 Трудового кодекса РФ);

- отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (п. 8 ст. 77 Трудового кодекса РФ);

- неизбрание на должность (п. 3, ст. 83 Трудового кодекса РФ);

2.8 Уведомление профкома в соответствии с ч. 1 ст. 82 Трудового кодекса РФ должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Работникам, высвобожденным из учреждения в связи с сокращением численности или штата, гарантируется после увольнения сохранение очереди на получение жилья.

3. Оплата и нормирование труда

3.1 Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

3.2 Заработная плата начисляется в соответствии с действующим законодательством и включает:

- оплату труда исходя из ставок заработной платы и (или) должностных окладов установленных в соответствии с действующим законодательством и нормативными документами, в т.ч. по ЕТС;

- установление заработной платы работников за условия, отклоняющиеся от нормальных (письмо Минобразования России и Минтруда России от 10.01.1993 № 10/32-т).

применение тарифного коэффициента соответствующего более высокому разряду (р. 64 рекомендацией о начислении заработной платы работников образовательных учреждений)

- компенсационные доплаты (Приказ Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579)
 - доплаты за 초과интенсивную работу (распоряжение Правительства РФ от 09.06.1992 № 1037-р)
 - положение об оплате труда (локальный акт школы)
- 3.3. Работник не получивший своевременно заработную плату в сроки установленные настоящим коллективным договором или получивший ее не в полном размере вправе приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы известив об этом работодателя в письменной форме (ч. 2 ст. 142 Трудового кодекса РФ)
- Оплата труда при этом производится как при простое по вине работодателя (ч. 1 ст. 157 Трудового кодекса РФ)
- 3.4. Изменение оплаты труда производится
- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности со дня достижения соответствующего стажа если документы находятся в учреждении или со дня представления документа о стаже, дающим право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы
 - при получении образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа
 - при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией
 - при присвоении почетного звания - со дня присвоения
 - при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией ученой степени доктора наук,
 - при окончании действия квалификационной категории - со дня окончания пятого учебного года, считая того, в котором данное решение принято
- 3.5. При наследовании у работника права на изменение разряда оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из размера ставки (оклада) более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности
- 3.6. Штатное расписание учреждения формируется с учетом установленной наполняемости классов (групп) в соответствии с Типовым положением

3.7 Молодым специалистам, приступившим к работе в образовательных учреждениях выплачивается единовременное пособие в соответствии с установленными региональными нормативами

Оплата труда лауреатов конкурса «Учитель года» («Воспитатель года» и др.) производится на уровне Российской Федерации, производится в соответствии с высшей квалификационной категорией на основании решения муниципальной аттестационной комиссии

4. Рабочее время и время отдыха

4.1 Для педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, по соглашению сторон трудового договора может быть установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом в одну неделю

4.2 Для работников с ненормированным рабочим днем устанавливается дополнительный отпуск

- директор - 5 рабочих дней,
- заместитель директора по АХЧ - 5 рабочих дней,
- председателю проф комитета - 5 рабочих дней,
- заместитель директора по УВР - 3 рабочих дня,
- секретарь-машинистка - 3 рабочих дня,

4.3 Работникам предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса РФ

4.4 Работодатель обязуется:

- Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях
- при рождении ребенка в семье - 1 день
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 3 дня
- смерти и тяжелых заболеваниях близких родственников - 3 дня

5. Социальные гарантии, льготы и компенсации

5.1 Работникам, получающим второе образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям, предоставляется гарантия и компенсации, предусмотренные гл. 26, ст. 187 гл. 28, 31, 32 Трудового кодекса РФ

5.2 При проведении аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений на территории соблюдается следующие условия

5.2.1 Оплата труда педагогических и руководящих работников образовательных учреждений установлена по разряду ЕТС в соответствии с присвоенной квалификационной категорией; действует с момента принятия решения аттестационной комиссии до окончания того учебного года, не считая того, в котором данное решение принято.

5.2.2 В случае выхода на работу по истечении срока действия квалификационной категории соответствующая ей оплата труда по разряду ЕТС может сохраняться не более чем на один учебный год после:

- окончания длительного периода временной нетрудоспособности
 - отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до 3 лет
 - окончания командировки на работу по специальности за рубежом
 - окончания длительного отпуска до 1 года в соответствии с п. 5 ст. 55 Закона «Об образовании»
 - возобновления педагогической деятельности, прерванной не более чем на год, в связи с уходом на пенсию по любым основаниям, ликвидацией образовательного учреждения, сокращения численности или штата
- иных периодов, препятствующих реализации права работников на аттестацию.

(решение о продлении в этом случае принимает руководитель образовательного учреждения по согласованию с профкомом)

5.3 Аттестация педагогических работников, имеющих следующие отраслевые награды:

- «Отличник народного образования СССР»
- «Отличник народного просвещения»
- «Почетный работник общего образования РФ»
- «Отличник образования РС(Я)», полученные после 13.01.1999 года – производится без проведения экспертизы их профессиональной подготовленности.

5.4 Аттестация педагогических работников школы, имеющих ученые степени кандидата педагогических наук и доктора педагогических наук, производится без проведения экспертизы их профессиональной подготовленности.

6 Охрана труда и здоровья

6.1 Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственные травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается коллективное Соглашение по охране труда.

6.2 Руководитель обеспечивает проведение со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками обучение и инструктаж по охране

труда, сохранности жизни и здоровья людей, безопасным методам и приемам выполнения работ

- 6.3 Руководитель организует для работников учреждения инструктаж по охране труда на начало учебного года
- 6.4 Руководитель обеспечивает наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов
- 6.5 В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата больничного по этой причине простоя в размере среднего заработка
- 6.6 Руководитель оказывает содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении
- 6.7 Руководитель обеспечивает прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка
- 6.8 Руководитель информирует работников о расходовании средств социального страхования на оплату пособия больничных листов, лечение и отдых

7. Гарантии профсоюзной деятельности

- 7.1 Руководитель обеспечивает ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы
- 7.2 Взаимодействие руководителя с профкомом осуществляется посредством учета мнения профкома (порядок установлен ст. 372 Трудового кодекса РФ) учета мотивированного мнения профкома (порядок установлен ст. 373 Трудового кодекса РФ)
- 7.3 С учетом мнения профкома производится
 - принятие локальных актов, содержащих нормы трудового права
 - привлечение к сверхурочным работам (за исключением оснований, предусмотренных ст. 49 Трудового кодекса РФ)

привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением оснований предусмотренных ст. 113 Трудового кодекса РФ)

установление очередности предоставления отпусков (ст. 123 Трудового кодекса РФ)

принятие решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены (ст. 180 Трудового кодекса РФ)

определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 Трудового кодекса РФ)

предоставление наград и почетные знаки работникам школы

7.4. С учетом мотивированного мнения профкома производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по следующим основаниям:

- сокращение численности или штата работников организации

- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание

7.5. По согласованию с профкомом производится:

утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 189 Трудового кодекса РФ)

утверждение расписания занятий

сохранение оплаты труда работника по разряду ГТС после истечения срока действия квалификационной категории в случаях объективной невозможности своевременно реализовать свое право на аттестацию

7.6. С согласия профкома производится:

применение дисциплинарного взыскания в виде замечания и выговора в отношении работников являющихся членами профкома

временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости работников являющихся членами профкома

7.7. Члены профсоюзных комитетов освобождаются от работы для участия в профсоюзной работе в качестве делегатов на съезды, конференции, созываемые профсоюзом, в работе пленумов, президиумов с сохранением среднего заработка (ч. 3 ст. 174 Трудового кодекса РФ)

7.8. На время осуществления полномочий работникам в связи с избранием его в профсоюзный орган с освобождением от основной работы на его место принимается работник по договору, заключенному на определенный срок (ст. 59 Трудового кодекса

РФ для замены временно отсутствующего работника за которым в соответствии с законом сохраняется место работы)

7.9 Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест охране труда социальному страхованию

7.10 По представлению профкома

поощрения в виде благодарности, грамоты или иных видов стимулирования труда работников школы на уровне администрации школы или УУО

применение дисциплинарных взысканий к работникам школы за неучастие в общественной жизни школы и наслеге

8. Обязательства профкома

8 Профком обязуется

8.1 Предоставлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом « О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности » и ТК РФ

8.2 Осуществлять контроль над соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

8.3 Предоставлять и защищать трудовые права членов профсоюза в комиссиях по трудовым спорам в суде

8.4 Совместно с комиссией по социальному страхованию вести учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении своевременно направлять заявки уполномоченному лицу

8.5 Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации аттестации рабочих мест охране труда и других

8.6 Оказывать помощь членам профсоюза в случаях смерти или тяжелых заболеваний близких родственников (родители муж жена брат сестра ребенок) при утере материальных благ (пожар наводнение природные катаклизмы аварии)

8.7 Осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении Организовать общественные субботники

8.8 Осуществлять ежемесячный взнос в размере 20 руб с педагогов и 10 руб с техперсонала на проведение культурно-оздоровительных мероприятий

9. Контроль над выполнением коллективного договора.

9 Стороны договорились что

9.1 Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду

9.2 Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора

9.3 Рассматривают в 10 дневный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты

9.4 Сообщают установленным законодательством порядком разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов или обращения с иском в органы прокуратуры суда

9.5 В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке предусмотренном законодательством

9.6 Настоящий коллективный договор действует в течение 3 (трех) лет со дня подписания