

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мегино-Кангаласского улуса на 2022 – 2024 годы**

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Результат (вид документа/документ)	Срок
<b>1. Нормативно-правовое регулирование внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>				
1.1.	Разработка и утверждение Положения о внедрении муниципальной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в Мегино-Кангаласском улусе	МКУ РУО	Приказ МКУ РУО	апрель 2022 г.
1.2.	Утверждение плана мероприятий (дорожной карты) внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мегино-Кангаласского улуса	МКУ РУО	Приказ МКУ РУО <i>(отдельно как приложение к Приказу)</i>	апрель 2022 г.
1.3.	Назначение и определение муниципальных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мегино-Кангаласского улуса	МКУ РУО	Приказ МКУ РУО	май 2022 г.
1.4.	Назначение и определение школьных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мегино-Кангаласского улуса	ОО	Приказы ОО	май 2022 г.
<b>2. Организационно-методическая, организационно-педагогическая, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций</b>				

2.1	Проведение и участие организационных, методических семинаров (вебинаров), консультационной поддержки для участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО	МКУ РУО ЦНППМ, ИРПО, ГАНОУ РС(Я) РРЦ "Юные якутяне" (отдельные графики)	Программы семинаров (вебинаров)	май-ноябрь 2022 г.
2.2	Создание муниципальной цифровой информационно-коммуникационной среды наставничества педагогических работников образовательных организаций	МКУ РУО	Приказ МКУ РУО	июль -август 2022 г.
2.3	Координирование вертикальных и горизонтальных связей в управлении наставнической деятельностью	муниципальные координаторы, кураторы ОО	Протоколы заседаний рабочей комиссии по вопросам наставничества педагогических работников	ежеквартально
2.4	Формирование и актуализация <b>единой муниципальной</b> базы кураторов внедрения системы (целевой модели) наставничества в ОО	Муниципальные координаторы, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения
2.5	Формирование и актуализация <b>единой муниципальной</b> базы наставников (наставляемых)	Муниципальные координаторы, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения
2.6	Формирование и актуализация <b>единой муниципальной</b> базы персонализированных программ наставничества в ОО	Муниципальные координаторы, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения
2.7	Информационно-просветительская поддержка по популяризации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО.  Планирование теле- и радио-передач (по отдельным планам пресс-центров, отделов работы с общественностью итд.)	МКУ РУО (муниципальные координаторы); ОО (руководители, кураторы)	Публикации и размещение информации в региональных, муниципальных СМИ, в сетевых изданиях, социальных сетях, на официальных сайтах всех участников системы наставничества	в течение всего периода внедрения
2.8	Подготовка статей для публикации в тематическом номере журнале "Народное образование Якутии" (Примерная тема журнала «Целевая модель наставничества ...»)	МКУ РУО (муниципальные координаторы); ОО (руководители,	Тематический номер журнала НОЯ (РИНЦ)	1 квартал 2023 г.

		кураторы)		
2.9	Разработка и издание методических пособий (разработок)	МКУ РУО (муниципальные координаторы); ОО (руководители, кураторы)	Методические пособия (разработки)	2-3 квартал 2023 г.
<b>3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию участников внедрения системы (целевой модели) наставничества в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>				
3.1	Содействие в ЦНППМ проведении курсов повышения квалификации для специалистов стажировочных площадок по вопросам внедрения системы наставничества	Муниципальные координаторы	Образовательные программы по запросам участников	В течение года
<b>4. Выявление, систематизация, отбор и диссеминация новых рациональных и эффективные практик наставничества</b>				
4.1.	Организация обмена опытом наставников (круглые столы, форумы, конференции, слеты, фестивали и пр. площадок для распространения опыта)	Муниципальные координаторы	Положения о мероприятиях по обмену опытом	Ежеквартально, 1 раз в квартал
4.2.	Продвижение положительного опыта наставнических практик: -через муниципальную, региональную цифровую информационно-коммуникационную среду наставничества; -через сетевое взаимодействие образовательных организаций и других субъектов наставничества;	Муниципальные координаторы	Кейсы наставничества лучших практик (размещаются на сайтах ОО, на муниципальном и/или региональном информационном ресурсе)	Регулярно, в течение всего периода внедрения
<b>5. Мониторинг и оценка результатов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций</b>				
5.1	Осуществление и анализ результатов внешнего мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Мегино-Кангаласского улуса	Общеобразовательные организации	Аналитическая справка (для формирования ответа на вх.403; Итоговый аналитический отчет о достижении целевых результатов для федерального оператора)	1 раз в полугодие, ежегодно

5.2	Проведение внутреннего мониторинга и анализ результатов наставнической деятельности	Образовательные организации	Аналитическая справка (для передачи муниципальным/региональным координаторам); Адресные методические рекомендации; Итоговый аналитический отчет	1 раз в полугодие, ежегодно
5.3	Проведение внешнего муниципального мониторинга	Муниципальные органы управления образованием	Аналитическая справка (для оценки МУМ); Адресные методические рекомендации	Август-сентябрь ежегодно