



678000 Мегинно-Кангаласский улус, п. Нижний Бестях, ул. Ленина 36, корп. 2. тел/факс 8-(411-43)-47-468

БЫААРЫ

РЕШЕНИЕ

ШЕСТЬДЕСЯТ ВТОРАЯ (ОЧЕРЕДНАЯ) СЕССИЯ

Об утверждении Положения
распределения централизованного
фонда стимулирования руководителей
образовательных учреждений
Мегинно-Кангаласского улуса

Районный Совет
муниципального района «Мегинно-Кангаласский улус»

РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение распределения централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений Мегинно-Кангаласского улуса.
2. Решение вступает в силу с момента подписания.

Председатель Районного Совета

Глава муниципального района

М.М.Шапошова

В.И. Птицын.

п. Нижний Бестях
10 июня 2008 года
№ РРС – 61 – 5

Положение
распределения централизованного фонда стимулирования руководителей
образовательных учреждений
Мегинно-Кангаласского улуса

1. *Общие положения.*
 - 1.1 Настоящее положение разработано на основе «Примерного положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений» МО РС (Я) (далее – ФСР)
 - 1.2 ФСР осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством РФ и РС (Я) в области общего образования, уставом муниципального учреждения «Управление образования Мегинно-Кангаласского улуса».
2. *Формирование ФСР*
 - 2.1 Формирование ФСР осуществляется в размере 114 тыс. (ста четырнадцать тысяч) рублей от фонда оплаты труда каждого образовательного учреждения улуса.
 - 2.2 Порядок распределения ФСР производится согласно Примерному положению МО РС (Я).
3. *Показатели качества деятельности руководителей общеобразовательных учреждений*
 - 3.1 Основные показатели качества деятельности руководителей (согласно Примерному положению – Приложение 2):
 - Обеспечение доступности и качества общего образования
 - эффективное использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в образовательном процессе
 - создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса
 - кадровые ресурсы учреждения
 - эффективность управленческой деятельности
 - сохранение здоровья учащихся в учреждении
 - результативность обучения и воспитания в учрежденииСтимулирование, не связанное с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.
4. *Порядок рассмотрения результатов*
 - 4.1 Руководство ОУ вносит аналитические данные результативности деятельности ОУ за учебную четверть, заверенное управляющим советом школы, в муниципальный управляющий совет (МУС)
 - 4.2 По желанию управляющего совета ОУ могут быть предоставлены дополнительные материалы, показывающие количественные и качественные показатели качества образования
 - 4.3 Сроки предоставления отчета оговариваются заранее на совместном заседании МУС и совета руководителей образовательных учреждений
5. *Порядок рассмотрения представленных документов*
 - 5.1 МУС по окончании указанного срока в течении недели должен рассмотреть и предоставлять протокол с решением о вознаграждении руководителей образовательных учреждений

- 5.2 Решение МУС должно быть обоснованным и соответствовать существующему законодательству
- 5.3 Решение МУС направляется в управление образования для произведения финансово-экономического расчета вознаграждения руководителей ОУ. Оплата производится по установленному порядку.
- 5.4 При наличии спорных вопросов МУС имеет право потребовать дополнительные сведения как с образовательного учреждения, так и с других ведомств или управляющего совета ОУ. Протокол заседания МУС направляется в образовательные учреждения для сведения
- 5.5 Руководство ОУ в свою очередь имеет право оспаривать решение МУС согласно порядку решения трудовых споров
- 5.6 Форма рассмотрения результативности деятельности ОУ могут быть разные, которые заранее оговариваются с МУС