



пр. Ленина, д. 30, г. Якутск, 677011, тел. (4112)42-03-56; факс (4112) 42-49-29;
e-mail: mo@sakha.ru; minobrgov@sakha.ru; <http://www.sakha.gov.ru/minobr>

«25» февраля 2014г. № 02/01-36- 08
На № 162-П7/1 от 07.02.2014г.

Начальникам муниципальных
органов управления образованием
Руководителям подведомственных
учреждений

О направлении разъяснений

Министерство образования Республики Саха (Якутия) направляет разъяснения Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 17.02.2014 №МТСР-12/1-1144 по вопросу дифференциации заработной платы между категориями работников в связи с увеличением размера минимальной заработной платы для ознакомления и применения в работе.

Согласно республиканского (регионального) соглашения от 14.01.2014 г. минимальная заработная плата с 01 января текущего года составила 12 515 рублей в месяц.

Минимальная заработная плата является величиной, ниже которой заработная плата не должна начисляться. В случае, если в соответствии с установленными условиями начисление составит меньше указанной величины, работодатель обязан произвести доплату. Данное положение действует при условии отработки работниками месячной нормы рабочего времени и выполнения нормы труда.

Посредством увеличения размера минимального уровня оплаты труда обеспечивается, прежде всего, рост доходов наименее обеспеченных и низкооплачиваемых категорий работников, занимающихся неквалифицированным трудом.

При этом необходимо учесть следующее:

В 2009-2010 годах осуществлен переход учреждений бюджетного сектора экономики республики на новые системы оплаты труда, адаптированные к современным экономическим условиям. В государственных (муниципальных) учреждениях применяются новые условия оплаты труда на основе профессиональных квалификационных групп, позволяющие учесть специфику труда в учреждении того или иного вида деятельности. Внедрение новых механизмов предоставило возможность

учреждениям осуществлять эффективное управление персоналом путем ведения дифференциации по качеству и эффективности труда работника.

Все должности (профессии), применяемые в бюджетной сфере, сгруппированы в профессионально-квалификационные группы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 г. №525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам». В свою очередь, внутри каждой группы должности сгруппированы по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемых работ – чем труднее выполняемая работа, тем выше квалификация. Критерии отнесения должностей к профессионально-квалификационным группам приведены в приказе №525. Основным признаком таких критериев является образовательный уровень работников.

Таким образом, профессиональные квалификационные группы предусматривают дифференциацию оплаты труда с учетом требований к квалификации и наличию специальных профессиональных знаний и умений, необходимых для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих.

По каждой квалификационной группе устанавливается должностной оклад. Остальные доходы (компенсационные и стимулирующие выплаты) работники бюджетной сферы получают через систему повышающих коэффициентов и премий, которые в свою очередь зависят от сложности, качества, специфики и результатов работы, профессионального уровня, степени ответственности работника и т.п. Размеры повышающих коэффициентов определены в размере «до» максимальной величины, что позволяет регулировать уровень оплаты труда той или иной категории работников. Премии также являются частью заработной платы. Их выплата производится с учетом качества и результатов труда конкретного работника

Концепцией повышения заработной платы и минимальной заработной платы, утвержденной Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 30.08.2012 №1616, поставлена задача решения проблемы с дифференциацией в оплате труда при новом размере минимальной заработной платы, для решения которой было предусмотрено повышение заработной платы иных категорий работников бюджетной сферы ежегодно с учетом восстановления дифференциации в оплате труда, предусмотренной при введении отраслевых систем оплаты труда. С этой целью ежегодно производится повышение фондов оплаты труда в размерах, превышающих установленный индекс инфляции.

С учетом изложенного, действующим положением об оплате труда предусмотрены условия, позволяющие обеспечить необходимую дифференциацию оплаты труда работников различных категорий.

Министр



С.С.Татарина